

**UAB „BIRŽŲ VANDENYS“  
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025 – 2028 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Pirmas tikslas – užtikrinti kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės įgyvendinimo tęstinumą, šalinant korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybę.</b>					
<b><i>1 uždavinys. Nustatyti korupcijos rizikos atsiradimo tikimybes, bei užtikrinti jų valdymą, taikant korupcijos prevencijos priemones.</i></b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Priemonės vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>
1.1.	Organizuoti paskirto atsakingo asmens, vykdančio korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos priežiūrą	Bendrovės direktorius	Nuolat	Taikytų veiklos priežiūros priemonių skaičius	Įmonėje korupcijos prevenciją ir kontrolę vykdo kvalifikuotas, specialiųjų žinių šioje srityje turintis asmuo
1.2.	Nustatyti veiklos sritį, kurioje egzistuoja sąlygos korupcijos apraiškoms atsirasti, įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.	Bendrovės direktorius, darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją bendrovėje	Esant poreikiui	Parengtas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir motyvuota išvada.	Savalaikė bendrovės skyrių vykdomų veiklų korupcijos prevencija, rizikų nustatymas
1.3.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kasmet, IV ketvirtis	Darbuotojų, netoleruojančių korupcijos apraiškų pokytis išreikštas skaičiumi arba procentais	Stebimas bendrovės tolerancijos korupcijai lygis leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemones, jas įvertinti
<b><i>2 uždavinys. Užtikrinti interesų konflikto prevencijos ir kontrolės vykdymą</i></b>					
2.1	Užtikrinti Bendrovės darbuotojų, dalyvaujančių	Bendrovės direktorius Asmuo, vykdamas	Nuolat	Netaikoma	Laiku atnaujintos viešų ir privačių interesų

	viešųjų pirkimų procedūrose, taip pat darbuotojų, kuriems pagal teisės aktų nuostatas privalu derinti viešuosius ir privačius interesus, viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną.	korupcijos prevenciją ir kontrolę			deklaracijos, tinkama interesų derinimo prevencija
2.2.	Kontroliuoti Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo įgyvendinimą.	Bendrovės direktorius, viešųjų pirkimų specialistas	Nuolat	Viešųjų pirkimų tarnybos patikrinimų, kuriuose nustatyti pažeidimai, skaičius	Viešųjų pirkimų vykdomų vadovaujantis Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašu ir visų viešųjų pirkimų santykis – 100 proc.
<b>3 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų viešumą ir atskaitingumą visuomenei, įtraukiant bendruomenę į priimamus sprendimus</b>					
3.1.	Viešai skelbti Savivaldybės Korupcijos prevencijos veiksmų planą ir įgyvendinimo priemonių planą, Bendrovės korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių planą Bendrovės interneto svetainėje, tikslinti, atnaujinti skelbiamą informaciją.	Bendrovės direktorius, bendrovės padalinių vadovai, asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Netaikoma	Skelbiama aktuali informacija apie vykdomas ir numatomas vykdyti priemones
3.2.	Organizuoti darbuotojų mokymus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais ir taip stiprinti darbuotojų antikorporcinį sąmoningumą.	Bendrovės direktorius, bendrovės padalinių vadovai, asmuo, atsakingas už korupcijos prevencijos įgyvendinimą bendrovėje	Nuolat	Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	Bendrovės darbuotojai informuoti apie savo teises ir pareigas, susijusias su pranešėjų apsauga

3.3.	Pagal poreikį bendradarbiauti su Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Bendradarbiavimo su Specialiųjų tyrimų tarnyba atvejų skaičius	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje.
3.4.	Pagal poreikį bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos prokuratūra teikiant informaciją apie pažeidimus, pranešėjų apsaugos ir kontrolės klausimais	Asmuo, atsakingas už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą bendrovėje (kompetentingas subjektas)	Nuolat	Bendradarbiavimo su Lietuvos Respublikos prokuratūra atvejų skaičius	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas pranešėjų apsaugos srityje
<b>4 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą</b>					
4.1.	Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę.	Atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo, bendrovės direktorius	Už praėjusius metus iki sausio 20 d.	Laiku pateiktos išvados	Vykdoma nuolatinė priežiūra ir kontrolė
4.2.	Interneto svetainėse sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“ ir pateikti aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	Atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo, bendrovės direktorius	Nuolat	Skelbiama informacija viešai	Viešai skelbiama informacija
4.2.	Vykdyti siekiančių eiti pareigas įmonėje asmenų patikimumo vertinimą	Bendrovės direktorius, bendrovės padalinių vadovai, asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Prieš priimančią pareigas	Įvertinama gauta informacija apie pretendentą	Sumažinta korupcijos rizika, užtikrinamas asmenų tinkamumas pareigoms, nustatytas pareigų, į kurias priimančią reikia gauti atitinkamų institucijų pažymą, sąrašas

4.3.	Nepotizmo eliminavimo sistemos/priemonių Bendrovėje įdiegimas	Bendrovės direktorius, asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę, personalo specialistas	2028 IV ketvirtis	Sukurti metodai įdarbinimo metu leidžiantys nustatyti giminystės ryšius su esamais darbuotojais ir jų įtaką naujo darbuotojo priėmimui į pareigas bendrovėje	Sumažintas nepotizmo galimybės, korupcijos rizika, suformuotas darbuotojų įvaizdis
<b>Antras tikslas - Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti savivaldybės bendruomenės nepakantumą korupcijos apraiškoms.</b>					
<b>1 uždavinys. Vykdyti darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais</b>					
1.1.	Organizuoti darbuotojų mokymus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais ir taip stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.	Bendrovės direktorius, asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę, personalo specialistas	Esant poreikiui, ne mažiau kaip vienas seminaras ar kiti renginiai korupcijos prevencijos klausimais per metus.	Dalyvių skaičius	Didinamas atsparumas korupcijai ir jos suvokimas
<b>2 uždavinys. Užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti informaciją apie Bendrovės darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę ir/ar galimai vykdomą korupcinę veiklą.</b>					
2.1.	Sudaryti sąlygas asmenims pranešti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas, darbuotojų piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi. Įrengti dėžutes rašytinei nuomonei pateikti, interneto svetainėse įdiegti atitinkamas skiltis, kur būtų	Bendrovės direktorius, asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę, it specialistas	Nuolat	Gautų pranešimų skaičius	Pranešimų skaičius dėl korupcijos pasireiškimo - 0

	skelbiama aktuali informacija.				
--	-----------------------------------	--	--	--	--

---